

Respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Introduksjon

Kongsberg Satellite Services (KSAT) forplikter seg til å respektere og opprettholde internasjonalt anerkjente menneskerettigheter, uansett hvor vi befinner oss i verden. KSAT skal oppfylle kravene i åpenhetsloven og gjennomføre aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper. Denne redegjørelsen er publisert i samsvar med kravene i åpenhetsloven. Dokumentet dekker hele virksomheten til KSAT, med tilhørende datterselskaper. Redegjørelsen dekker således konsernets samlede virksomhet og er gjeldende for regnskapsåret 2024.

KSAT er et konsern som eies likt av Kongsberg Defence & Aerospace AS og Space Norway AS. KSAT ble etablert i 2002.

Vår visjon er «å være i forkant for å koble sammen verdensrommet og jorden for utforskning, kommunikasjon og økt forståelse av planeten vår, samtidig som vi muliggjør beslutningsstøtte.» Vårt oppdrag er: «Å tilby de mest pålitelige ende-til-ende-tjenestene for handlingsrettet romavledet informasjon.», og våre fire kjerneverdier er: Kvalitet, stolthet, ansvar og trivsel.

Aktsomhetsvurderinger i KSAT

Styret i KSAT setter de overordnede retningslinjene for forretningsetisk adferd og arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i KSAT.

Målet med aktsomhetsvurderingene er å identifisere, vurdere, redusere og motvirke negativ påvirkning på menneskerettigheter. Våre aktsomhetsvurderinger er risikobaserte og våre leverandører er gjenstand for løpende dialog, periodiske gjennomganger og ved behov revisjon. Når menneskerettighetsrisiko blir identifisert vil vi iverksette tiltak for å opphøre, forhindre og/eller redusere disse.

KSAT's aktsomhetsvurderinger inkluderer også blant annet anti-korrupsjon og bestikkelser, sanksjoner og eksportkontrollreguleringer, samt håndhevelse.

Arbeidet vårt med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er en kontinuerlig prosess som krever oppfølging og oppmerksomhet. KSAT har etablert prosesser og prosedyrer som sikrer at vi opprettholder høye standarder på dette området. KSAT sitt hovedkvarter er lokalisert i Tromsø, Norge. KSAT er underlagt en rekke internasjonale og nasjonale lover og standarder, inkludert ILO-konvensjoner, hvor Norge har ratifisert 112 konvensjoner som dekker et bredt spekter av arbeidsrelaterte rettigheter og standarder. Videre er KSAT omfattet av arbeidsmiljøloven, likestillings- og diskrimineringsloven, samt konvensjonen om urbefolkninger og stammefolk i selvstendige stater. Disse lovene og standardene sikrer at selskaper i Norge, inkludert KSAT, opererer på en måte som respekterer og fremmer menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

KSAT tilstreber å opprettholde og fremme disse standardene i alle våre operasjoner og lokasjoner. KSAT har etablerte varslingskanaler med mulighet for å varsle anonymt. Dette sikrer mulighet til å kunne avdekke brudd på våre forretningsetiske retningslinjer og kravene iht. åpenhetsloven.

Forretningsområder, tjenester og risiko

KSATs hovedkontor ligger i Tromsø, hvor omtrent 430 av 522 ansatte er lokalisert. Resterende ansatte befinner seg ved Svalbard bakkestasjon, bakkestasjon i Punta Arenas i Chile, samt ved våre kontorer i Oslo, Stockholm, Colorado og Tokyo.

KSAT leverer tjenester fra et globalt satellittantennenettverk, og vår verdikjede inkluderer tilstedeværelse i land som er forbundet med iboende høy menneskerettighetsrisiko. I noen av disse lokasjonene er det bakkestasjoner uten permanent tilstedeværelse av KSAT ansatte. Se kartet under for KSAT's lokasjoner.



Egen virksomhet

KSAT har totalt 522 ansatte hvor majoriteten arbeider på kontor. Generelt tilbyr KSAT ansettelsesvilkår som overgår lovpålagte standarder i flere land. Enkelte grupper, særlig innen operasjoner og vedlikehold på bakkestasjoner, kan være utsatt for økt risiko for helse, miljø og sikkerhetsrelaterte hendelser. Dette håndteres av selskapets HMS regime.

KSAT skal være en attraktiv og utviklende arbeidsplass, med et arbeidsmiljø preget av ansvar, engasjement og god samhandling mellom ledelse, ansatte og eksterne. HMS-arbeidet krever aktivt samarbeid mellom ledelse, ansatte og deres representanter. KSAT har et effektivt og dokumentert HMS-system som oppfyller nasjonale krav, og som reflekterer selskapets tydelige forpliktelser.

I 2024 ble det registrert 53 HMS-hendelser. Ingen av avvikene er av kritisk grad, som er det høyeste nivået. Det ble mottatt ett varsel knyttet til arbeidsmiljø, som er håndtert og avsluttet. Dette har ført til styrkede tiltak for opplæring og bevisstgjøring. Videre stiller selskapet krav om at eksternt personell skal være kompetent og/eller sertifisert, og at det foreligger internkontroll og risikovurdering før oppstart av arbeid. Per 2024 er det ikke gjennomført en overordnet HMS-risikovurdering av innleid personell, men det er planlagt innføring av nye tiltak og systemer som skal bedre styring og dokumentasjon av innleid personell.

Ut ifra størrelsen til KSAT er det å forvente at innmeldte hendelser er noe høyere. KSAT vil i 2025 gå igjennom prosedyren for varsling for å se om denne fungerer etter formålet og gjøre tilpasninger dersom dette er nødvendig.

Verdikjeden

Som en del av en global verdikjede erkjenner KSAT risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, herunder diskriminering, ulikelønn, barnarbeid, tvangsarbeid og forsinket betaling i verdikjeden. Menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er også gjenspeilet i KSATs doble vesentlighetsanalyse som er et av flere fokusområder i KSATs bærekrafts arbeid. Risikoene i verdikjeden kan også utgjøre en omdømmerisiko og medføre økonomiske konsekvenser. KSATs virksomhet kan påvirke lokalsamfunn og urfolk ved etablering av bakkestasjoner, særlig i avsidesliggende områder. Samtidig bidrar etableringene positivt til lokal utvikling, verdiskaping og sysselsetting. KSAT jobber aktivt med oppfølging av funnene i analysen og søker å redusere konsekvensen og sannsynligheten av disse.

Iboende landrisiko i verdikjeden

KSAT erkjenner et noe mangelfullt datagrunnlag for leverandører. Dette arbeides det fortløpende med å forbedre. KSAT har leverandører fra 47 forskjellige land hvor 22 land er høyrisikoland. 61% av KSATs leverandører befinner seg i Norge, som er klassifisert som et lavrisikoland og 3,7% av leverandørene befinner seg i høyrisikoland.

Produkt og bransjerisiko i verdikjeden

Menneskerettighetsrisikoene som er identifisert så langt er knyttet til produkt- og bransjerisiko i vår verdikjede i jurisdiksjoner som anses som høy risiko for brudd på menneskerettighetene. Høyrisikoprodukter identifisert i vår forsyningskjede inkluderer IT-produkter og komponenter som brukes i produksjonen av maskinvare anskaffet av KSAT, for eksempel antennesystemer. Antennesystemer er KSAT-driftsmidler som brukes til å tilby bakkenettverks- og jordobservasjonstjenester. KSAT er også eksponert for risiko tilknyttet bygge bransjen, samt tilstedeværelse i land med høyere risiko knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

KSAT jobber med å begrense negativ påvirkning på lokale leverandører for bakkestasjonstjenester, anleggskonstruksjon og satellittantenneleverandører. KSAT vil gjøre ytterligere vurderinger fremover og utvikle en strukturert tilnærming for å håndtere de identifiserte risikoene. Så langt er det ikke identifisert faktiske negative konsekvenser i verdikjeden.

Lokalsamfunn og urbefolkning

KSAT er bevisst på både iboende og faktiske risikoer i vår verdikjede. En av disse risikoene er hvordan vi potensielt kan og faktisk påvirker negativt i berørte lokalsamfunn og urbefolkninger. Generelt sett kan alle lokasjoner hvor vi har tilknytning, enten gjennom personell eller produkter, ha en potensiell påvirkning på lokalsamfunn. Disse områdene, hvor bakkestasjonene er lokalisert, er også områder hvor urbefolkning har hatt tilknytning eller fortsatt tilhører. Dette betyr at KSAT har en direkte innvirkning på urbefolkningen. KSAT har et kontinuerlig fokus på å påvirke positivt i de områdene hvor selskapet er lokalisert. KSAT er forpliktet til å samarbeide med lokalsamfunn og urbefolkninger for å sikre at vår tilstedeværelse bidrar til bærekraftig utvikling og respekt for deres rettigheter og kultur. KSAT arbeider aktivt for å minimere negative påvirkninger og maksimere positive bidrag gjennom dialog, samarbeid og ansvarlig praksis. Det er så langt ikke sett negativ innvirkning på urbefolkning.

Konfliktmineraler i verdikjeden

KSATs forpliktelse til å respektere menneskerettighetene strekker seg over hele verdikjeden vår, og vi krever det samme av våre leverandører. For å overholde regulatoriske og kundekrav knyttet til forbud mot og begrensning av konfliktmineraler, er KSATs leverandører pålagt å ha på plass retningslinjer og due diligence-prosedyrer knyttet til konfliktmineraler. KSAT jobber også kontinuerlig med å forbedre egne due diligence-systemer og prosesser for å dekke levering av konfliktmineraler.

Tiltak og handlinger

I tråd med kravene i åpenhetsloven har KSAT etablert nødvendige tiltak for å sikre åpenhet og ivaretagelse av grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i hele verdikjeden. Nedenfor følger en oversikt over tiltak og handlinger som er gjennomført i 2024.

- KSAT har ingen funn eller «gjenopprettingssaker» i 2024.
- I tråd med kravene i åpenhetslovene og veiledningene til OECD har vi styrket prosessene til screening og aktsomhetsvurderinger av leverandører, samarbeidspartnere og kunder.
- KSAT har i forkant av etablering i nye land med iboende landrisiko gjort vurderinger knyttet til anti-korrupsjon og påvirkning på menneskerettigheter.
- I 2024 etablerte KSAT et tverrfaglig GRC-styre (Governance, Risk, and Compliance) for å utvikle et helhetlig rammeverk for selskapsstyring, risikostyring og compliance. Dette initiativet styrker KSATs evne til å opprettholde høye etiske standarder på tvers av alle operasjoner.

Dobbelt vesentlighetsanalyse gjennomført i 2024. Den doble vesentlighetsanalysen tar for seg bærekraft som helhet, inkludert menneskerettigheter fra vår egen arbeidsstyrke, gjennom arbeiderne i verdikjeden, berørte lokalsamfunn og til sluttbrukerne.

Videre arbeid

I 2025 vil KSAT jobbe videre med å jobbe systematisk med å forbedre eksisterende prosesser. Videre vil vi jobbe med å få bedre datagrunnlag og oversikt over våre leverandører. Det prioriteres tiltak og arbeide med leverandører der hvor risikoen er størst, samtidig vil følge med på, og iverksette kontrolltiltak på land med iboende høyere risiko knyttet til økonomisk kriminalitet, korrupsjon, menneskerettighetsbrudd og anstendige arbeidsforhold.

Henvendelser nyttet til åpenhetsloven

Henvendelser knyttet til åpenhetsloven i KSAT skal rettes til compliance@ksat.no