



Respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Introduksjon

Kongsberg Satellite Services (KSAT) forplikter seg til å respektere og opprettholde internasjonalt anerkjente menneskerettigheter, uansett hvor vi befinner oss i verden. KSAT skal oppfylle kravene i åpenhetsloven og gjennomføre aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper. Denne redegjørelsen er publisert i samsvar med kravene i åpenhetsloven. Dokumentet dekker hele virksomheten til KSAT, med tilhørende datterselskaper. Redegjørelsen dekker således konsernets samlede virksomhet og er gjeldende for regnskapsåret 2025.

KSAT er et konsern som eies likt av Kongsberg Defence & Aerospace AS og Space Norway AS. KSAT ble etablert i 2002.

KSAT's visjon er: Vi tilbyr mer enn en forbindelse til verdensrommet. Vi muliggjør oppdrag som virkelig betyr noe. Vårt oppdrag er: "Vi styrker våre partnere med sømløs kommunikasjon og viktig innsikt fra verdensrommet, og hjelper dem med å nå sine mål." og våre kjerneverdier er: Reliable, responsible, passion for space og pioneering spirit.

Aktsomhetsvurderinger i KSAT

Styret i KSAT setter de overordnede retningslinjene for forretningsetikk adferd og arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i KSAT.

Målet med aktsomhetsvurderingene er å identifisere, vurdere, redusere og motvirke negativ påvirkning på menneskerettigheter. Våre aktsomhetsvurderinger er risikobaserte og våre leverandører er gjenstand for løpende dialog, periodiske gjennomganger og ved behov revisjon. Når menneskerettighetsrisiko blir identifisert vil vi iverksette tiltak for å opphøre, forhindre og/eller redusere disse.

KSAT's aktsomhetsvurderinger inkluderer også blant annet anti-korrupsjon og bestikkelser, sanksjoner og eksportkontrollreguleringer, samt håndhevelse.

Arbeidet vårt med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er en kontinuerlig prosess som krever oppfølging og oppmerksomhet. KSAT har etablert prosesser og prosedyrer som sikrer at vi opprettholder høye standarder på dette området. KSAT sitt hovedkvarter er lokalisert i Tromsø, Norge. KSAT er underlagt en rekke internasjonale og nasjonale lover og standarder, inkludert ILO-konvensjoner, hvor Norge har ratifisert 112 konvensjoner som dekker et bredt spekter av arbeidsrelaterte rettigheter og standarder.

Videre er KSAT omfattet av arbeidsmiljøloven, likestillings- og diskrimineringsloven, samt konvensjonen om urbefolkninger og stammefolk i selvstendige stater. Disse lovene og standardene sikrer at selskaper i Norge, inkludert KSAT, opererer på en måte som respekterer og fremmer menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

KSAT tilstreber å opprettholde og fremme disse standardene i alle våre operasjoner og lokasjoner. KSAT har etablerte varslingskanaler med mulighet for å varsle anonymt. Dette sikrer mulighet til å kunne avdekke brudd på våre forretningsetiske retningslinjer og kravene iht. åpenhetsloven.

Forretningsområder, tjenester og risiko

KSATs hovedkontor ligger i Tromsø, hvor 443 av 580 ansatte er lokalisert. Resterende ansatte befinner seg ved Svalbard bakkestasjon, bakkestasjon i Punta Arenas i Chile, samt ved våre kontorer i Oslo, Stockholm, Colorado og Tokyo.

KSAT leverer tjenester fra et globalt satellittantennenettverk, og vår verdikjede inkluderer tilstedeværelse i land som er forbundet med iboende høy menneskerettighetsrisiko. I noen av disse lokasjonene er det bakkestasjoner uten permanent tilstedeværelse av KSAT ansatte. Se kartet under for KSAT's lokasjoner.



Egen virksomhet

KSAT har totalt 580 ansatte hvor majoriteten arbeider på kontor. Generelt tilbyr KSAT ansettelsesvilkår som overgår lovpålagte standarder i flere land. Enkelte grupper, særlig innen operasjoner og vedlikehold på bakkestasjoner, kan være utsatt for økt risiko for helse, miljø og sikkerhetsrelaterte hendelser. Dette håndteres gjennom selskapets styringssystem for HMS.

KSAT skal være en attraktiv og utviklende arbeidsplass, med et arbeidsmiljø preget av ansvar, engasjement og god samhandling mellom ledelse, ansatte og deres representanter og eksterne. KSAT har et effektivt og dokumentert HMS-system som oppfyller nasjonale krav, og som reflekterer selskapets tydelige forpliktelser. Vi jobber kontinuerlig med å forbedre vårt HMS-system blant annet gjennom mer systematisk arbeid knyttet til håndtering og oppfølging av avvik. I 2025 ble det registrert 33 HMS-hendelser. Ingen av avvikene er av kritisk grad, som er det høyeste nivået. Det ble mottatt ett varsel, som er håndtert og avsluttet.

Ut ifra størrelsen og antall ansatte i KSAT er det å forvente at innmeldte varsler er noe høyere. I løpet av 2025 har vi gjort endringer i varslingsrutinene våre, som skal gjøre det enklere å varsle, samtidig som det skal være lett å forstå når man kan og bør varsle. Som følge av endringene i rutinene forventer vi at antall varsler vil gå opp.

Verdikjeden

Det er ingen identifiserte brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i KSATs leverandørkjede. Som en del av en global verdikjede erkjenner KSAT at det foreligger risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, herunder diskriminering, ulikelønn, barnearbeid, tvangsarbeid og forsinket betaling i verdikjeden. Menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er også gjenspeilet i KSATs doble vesentlighetsanalyse som er et av flere fokusområder i KSATs bærekrafts arbeid. Risikoene i verdikjeden kan også utgjøre en omdømmerisiko og medføre økonomiske konsekvenser. KSATs virksomhet kan påvirke lokalsamfunn og urfolk ved etablering av bakkestasjoner, særlig i avsidesliggende områder. Samtidig bidrar etableringene positivt til lokal utvikling, verdiskaping og sysselsetting. KSAT jobber for å redusere risikoen for og konsekvensene av mulige negative påvirkninger på eksisterende og i etableringen av nye bakkestasjoner.

Iboende landrisiko i verdikjeden

KSAT erkjenner at datagrunnlaget for leverandører kunne vært bedre. Selskapet arbeider kontinuerlig med å forbedre datakvaliteten, blant annet gjennom implementering av nye verktøy og prosesser som vil gi bedre oversikt og mer pålitelige data. KSAT har leverandører fra 39 forskjellige land hvor 10 land er høyrisikoland. 49,5% av KSATs leverandører befinner seg i Norge, som er klassifisert som et lavrisikoland mens 1,01% av leverandørene befinner seg i høyrisikoland.

Produkt og bransjerisiko i verdikjeden

Menneskerettighetsrisikoene som er identifisert så langt er knyttet til produkt- og bransjerisiko i vår verdikjede i land som anses som høy risiko for brudd på menneskerettighetene. Høyrisikoprodukter identifisert i vår forsyningskjede inkluderer IT- produkter og komponenter som brukes i produksjonen av maskinvare anskaffet av KSAT, for eksempel antennesystemer. Antennesystemer er KSAT-driftsmidler som brukes til å tilby bakkenettverks- og jordobservasjonstjenester. KSAT er også eksponert for risiko tilknyttet anleggs bransjen, samt tilstedeværelse i land med høyere risiko knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

KSAT jobber med å begrense negativ påvirkning på lokale leverandører for bakkestasjonstjenester, anleggsvirksomhet og satellittantenneleverandører. KSAT vil gjøre ytterligere vurderinger fremover og videreutvikle arbeidet for å håndtere de identifiserte risikoene. Så langt er det er ikke identifisert faktiske negative konsekvenser i verdikjeden.

Lokalsamfunn og urbefolkning

KSAT er bevisst på risikoene i sin verdikjede, inkludert hvordan virksomheten kan påvirke lokalsamfunn og urbefolkning. Alle områder der selskapet har ansatte eller operasjoner kan bli berørt av vår aktivitet. Noen av våre lokasjoner ligger i områder med tilknytning til urbefolkning, noe som gjør det viktig å ivareta deres rettigheter og kultur.

KSAT arbeider aktivt for å bidra positivt i lokalsamfunnene der selskapet er til stede. Dette gjøres gjennom dialog, samarbeid og ansvarlig drift, med mål om å redusere negative påvirkninger og styrke positive bidrag. Per i dag er det ikke identifisert negative konsekvenser for urbefolkning som følge av vår virksomhet.

Konfliktmineraler i verdikjeden

KSATs forpliktelse til å respektere menneskerettighetene strekker seg over hele verdikjeden vår, og vi krever det samme av våre leverandører. For å overholde regulatoriske og kundekrav knyttet til forbud mot og begrensning av konfliktmineraler, er KSATs leverandører pålagt å ha på plass retningslinjer og due diligence-prosedyrer knyttet til konfliktmineraler. KSAT arbeider kontinuerlig med å styrke sine due diligence-systemer og prosesser for å sikre ansvarlig leverandøroppfølging knyttet til konfliktmineraler.

Tiltak og handlinger i 2025

I tråd med kravene i åpenhetsloven har KSAT etablert nødvendige tiltak for å sikre åpenhet og ivaretagelse av grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i hele verdikjeden. Nedenfor følger en oversikt over tiltak og handlinger som er gjennomført i 2025.

- KSAT har ingen funn eller «gjenopprettingssaker» i 2025.
- I tråd med kravene i åpenhetslovene og veiledningene til OECD har vi styrket prosessene til screening og aktsomhetsvurderinger av leverandører, samarbeidspartnere og kunder.
- KSAT har i forkant av etablering i nye land med iboende landrisiko gjort vurderinger knyttet til anti-korrupsjon og påvirkning på menneskerettigheter.
- I 2025 etablerte KSAT en mer robust struktur for styring, risiko og etterlevelse GRC (Governance, Risk, and Compliance).
- KSAT etablerte en egen compliance-funksjon med ansvar for kommersiell etterlevelse, inkludert anti-korrupsjon og sanksjonsetterlevelse.
- KSAT videreutviklet selskapets etikk- og anti-korrupsjonsprogram.
- KSAT oppdatert og utvidet opplæring innen etikk og anti-korrupsjon for alle ansatte.

Og gjennomført tiltak for å styrke kompetansen innen etterlevelse for utvalgte medarbeidergrupper.

Selskapet har gjennomført en dobbel vesentlighetsanalyse. Analysen dekker bærekraft i et helhetlig perspektiv og omfatter menneskerettigheter knyttet til egen arbeidsstyrke, arbeidere i verdikjeden, berørte lokalsamfunn og sluttbrukere.

Videre arbeid

I 2026 vil KSAT jobbe videre med å jobbe systematisk med å forbedre eksisterende prosesser. Videre vil vi jobbe videre med å få bedre datagrunnlag og oversikt over våre leverandører. Det prioriteres tiltak og arbeide med leverandører der hvor risikoen er størst, samtidig vil følge med på, og iverksette kontrolltiltak på land med iboende høyere risiko knyttet til økonomisk kriminalitet, korrupsjon, menneskerettighetsbrudd og anstendige arbeidsforhold.

Henvendelser nyttet til åpenhetsloven

Henvendelser knyttet til åpenhetsloven i KSAT skal rettes til compliance@ksat.no